

ZARZĄDZENIE Nr 187/2025

Burmistrza Miasta Nowy Dwór Mazowiecki

z dnia 17 września 2025 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektora Miejskiego Serwisu Komunalnego w Nowym Dworze Mazowieckim

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) – zarządzam co następuje:

§ 1. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektora Miejskiego Serwisu Komunalnego, którego wysokość nie może przekroczyć kwoty 25.000,- zł (słownie złotych: dwadzieścia pięć tysięcy).

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny.

§ 3. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dla dyrektora Miejskiego Serwisu Komunalnego, którego wysokość nie może przekroczyć kwoty 12.500,- zł (słownie złotych: dwanaście tysięcy pięćset).

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem zespołem.

2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 3.500,- zł (słownie: trzy tysiące pięćset).

3. Dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz lub osoba upoważniona.

4. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 5. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.

2. Dodatek specjalny dla dyrektora przyznaje Burmistrz lub osoba upoważniona.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości.
5. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 6. 1. W ramach posiadanych środków może być przyznana dyrektorowi premia uznaniowa, której wysokość jest uzależniona od decyzji Burmistrza.

2. Premia uznaniowa nie wchodzi w skład wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

§ 7. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz przepisy powszechnego prawa pracy.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta w Nowym Dworze Mazowieckim.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2025 r.

BURMISTRZ

/-/ Sebastian Sosiński