

UCHWAŁA NR XXIV/200/2025
RADY MIEJSKIEJ W NOWYM DWORZE MAZOWIECKIM
z dnia 14 października 2025 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6, 6a, 42a, 49 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych składek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) Rada Miejska w Nowym Dworze Mazowieckim uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LX/655/2024 Rady Miejskiej w Nowym Dworze Mazowieckim z dnia 27 lutego 2024 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2024r., poz. 2916)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nowy Dwór Mazowiecki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 listopada 2025 roku.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
Grażyna Nadrzycka

R E G U L A M I N

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych
składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach,
w szkołach i w zespołach
prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki.**

§ 1. Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych składników wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły, a także odpowiednio ich zespoły,
- 4) zespołach – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne utworzone zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo Oświatowe
- 5) nauczycielach – należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w punkcie 3 i 4,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć klasę w szkole każdego typu, oddział przedszkolny w szkole oraz oddział w przedszkolu,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć uczniów w szkołach oraz wychowanków w przedszkolach,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o których mowa w punktach 3 i 4,
- 10) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Nowy Dwór Mazowiecki.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięć w egzaminach, konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami i opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
- 3) doskonalenie zawodowe skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez, konkursów, uroczystości i wycieczek szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udzielania pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę, a także prowadzenie lekcji pokazowych dla innych nauczycieli, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) praca w komisjach i zespołach przedmiotowych,
 - g) pełnienie funkcji wychowawcy,
- 5) podejmowanie działań promujących szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2a. określa się trzymiesięczny okres pełnienia funkcji przez nowego dyrektora szkoły uprawniający do otrzymania dodatku motywacyjnego przysługującego dyrektorowi. W okresie pierwszych trzech miesięcy dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości przysługującej nauczycielowi.

3. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 2, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji następujących zadań:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,

- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - 5) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - 6) upowszechnianie innowacji metodycznych,
 - 7) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i promowanie ich wśród nauczycieli,
 - 8) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
 - 9) prowadzenie dokumentacji w zakresie sprawowania opieki edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 10) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego,
 - 11) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - 12) organizowanie szkoleń o tematyce wynikającej z zapotrzebowania nauczycieli.
4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa w zakresie zatrudniania kadry w szkole,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie trudnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności, przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i sportowymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Rodzicami i Samorządem Uczniowskim.

§ 3. 1. W każdym roku tworzy się fundusz przeznaczony na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 10% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkole, bez dyrektora i wicedyrektorów, powiększonej o sumę dodatków motywacyjnych dyrektora i wicedyrektorów.

2. Dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

3. Ogólna kwota dodatków motywacyjnych przyznanych w szkole nie może

przekroczyć kwoty wyliczonej w sposób określony w ust. 1.

4. Przyznany nauczycielowi dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora i wicedyrektora nie może być niższy niż 20% i nie może być wyższy niż 100% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny. Informację o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel otrzymuje na piśmie.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Nauczyciel początkujący nabywa prawo do przyznania dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole co najmniej sześciu miesięcy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny nauczycielowi początkującemu od razu.

8. Dodatek motywacyjny dla doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły zatrudniający doradcę w porozumieniu z Burmistrzem.

9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

10. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora,
- 2) powierzenia stanowiska kierownika praktyk zawodowych,
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego,
- 5) sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i dla doradcy metodycznego ustala Burmistrz, a dla nauczycieli, którym powierzono funkcje wicedyrektora, kierownika praktyk zawodowych ustala dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabele dodatków funkcyjnych		
Lp.	Stanowisko	miesięczne stawki dodatków od - do
1.	Dyrektor przedszkola	500 zł - 1500 zł
2.	Wicedyrektor przedszkola	400 zł - 800 zł
3.	Dyrektor szkoły/zespołu:	
a)	<i>do 15 oddziałów</i>	700 zł - 1500 zł

b)	<i>od 16 do 25 oddziałów</i>	800 zł - 1600 zł
c)	<i>od 26 do 35 oddziałów</i>	900 zł - 2000 zł
d)	<i>od 36 do 45 oddziałów</i>	1000 zł- 2500 zł
e)	<i>46 i więcej oddziałów</i>	1200 zł - 3000 zł
4.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	
a)	<i>do 15 oddziałów</i>	400 zł - 1000 zł
b)	<i>od 16 do 25 oddziałów</i>	500 zł - 1200 zł
c)	<i>od 26 do 35 oddziałów</i>	600 zł - 1500 zł
d)	<i>od 36 do 45 oddziałów</i>	700 zł - 1800 zł
e)	<i>46 i więcej oddziałów</i>	800 zł - 2000 zł
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	300 zł - 500 zł
6.	Wychowawca klasy we wszystkich typach szkół	400 zł
7.	Wychowawca w przedszkolu	400 zł
8.	Opiekun stażu	150 zł za każdą osobę
9.	Mentor	150 zł za każdą osobę
10.	Doradca metodyczny	400 - 600 zł

4. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1 zależy od:
- 1) wielkość szkoły i jej struktury organizacyjnej,
 - 2) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyników pracy szkoły oraz warunków w jakich funkcjonuje.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub powierzono im pełnienie obowiązków kierowniczych.

3. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu/mentora przysługuje za okres faktycznie pełnionej funkcji.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia przysługuje jeden dodatek w wysokości 500 zł miesięcznie na etat.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym, z tym że:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli.

§ 9. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok,
- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
- 3) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:
 - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych odpowiednio w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego, kształcenia ogólnego, kształcenia w zawodach lub
 - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów, lub
 - c) działań innowacyjnych, lub
 - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły, lub
 - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, lub
 - f) działań na rzecz oświaty w środowisku lokalnym.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku. Nie dotyczy dyrektora szkoły.

4. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela do dyrektora - Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Samorząd Uczniowski, zakładowa organizacja związkowa,
- 2) dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli do Burmistrza Miasta – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców oraz organizacja związkowa.
- 3) dla wyróżniających się nauczycieli do Burmistrza Miasta – Dyrektor, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, organizacja związkowa.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor
- 2) dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli – Burmistrz.

6. Kryteria brane pod uwagę podczas przyznawania nagród dla dyrektorów są takie same jak przy przyznawaniu dodatków motywacyjnych.

7. Nauczyciel, który w danym roku szkolnym otrzymał nagrodę dyrektora nie może być typowany do nagrody Burmistrza, również nauczyciel, który otrzymał w danym roku szkolnym nagrodę Burmistrza, nie może otrzymać nagrody dyrektora.

§ 10. 1. Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nagrodę w innym terminie.

1. Decyzję o wypłacie nagrody w innym terminie dla dyrektora podejmuje Burmistrz.

§ 11. W zależności od możliwości, Burmistrz może podjąć decyzję o zwiększeniu limitu funduszu nagród z przeznaczeniem dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli.

§ 12. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

**Zasady udzielania zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru
godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska
kierownicze i funkcję doradcy metodycznego.**

§ 13. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze i funkcję doradcy metodycznego, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy- Karta Nauczyciela, do wysokości określonych w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej:	
a)	<i>do 20 oddziałów</i>	3 godz.
b)	<i>21 i więcej oddziałów</i>	0 godz.
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu każdego typu, w której liczba oddziałów na 1 wicedyrektora wynosi:	
a)	<i>do 12 oddziałów</i>	5 godz.
b)	<i>powyżej 12 oddziałów</i>	4 godz.
3.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
a)	<i>do 5 oddziałów</i>	8 godz.
b)	<i>6 i więcej oddziałów</i>	6 godz.
4.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	10 godz.
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	9 godz.
6.	Doradca metodyczny	9 godz.

2. Wymiar godzin określony w ust. 1 z wyłączeniem doradcy metodycznego, dotyczy również nauczycieli, którzy pełnią funkcje kierownicze w zastępstwie za nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.

UZASADNIENIE

W załączniku do uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki w § 4 w tabeli dodatków funkcyjnych zostaje podwyższony dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole i przedszkolu o 100 zł. tj. z 300 zł na 400 zł.

W § 7 dodatek za warunki pracy dot. pracy w trudnych i uciążliwych warunków pracy zostaje podwyższony z kwoty 300 do 500 zł.

Natomiast uchylenie § 8 i 9 dot. wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynika ze zmienionego przepisu art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 ze zm.), który od 1 września 2025r. ujednolica rozliczanie godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw. Z dniem 1 września Gminy są obowiązane naliczanie wynagrodzenia na podstawie znowelizowanego art. 35 Karty Nauczyciela, który w sposób szczegółowy oraz ujednolicony dla wszystkich nauczycieli niezależnie od poziomu nauczania określa rozliczanie godzin nadwymiarowych jak i godzin doraźnych zastępstw.

Wobec powyższego dokonując podwyższenia dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w oddziale szkolnym i przedszkolnym. Dodatku za warunki pracy oraz uchyleniu § 8 i 9 w załączniku do uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i w zespołach prowadzonych przez Miasto Nowy Dwór Mazowiecki spowoduje dostosowanie do aktualnego stanu prawnego wynikającego z nowelizacji od 1 września 2025r. ustawy Karta Nauczyciela.